

## Balanço Social

Ano de Referência 2024

## Índice

1. INTRODUÇÃO.....	3
2. CARACTERIZAÇÃO DA ENTIDADE.....	3
3. RECURSOS HUMANOS .....	4
4. IGUALDADE E NÃO DISCRIMINAÇÃO .....	5
5. FORMAÇÃO PROFISSIONAL .....	5
6. SAÚDE, SEGURANÇA E BEM-ESTAR .....	5
7. ABSENTISMO .....	6
8. ENCARGOS COM O PESSOAL .....	6
9. ADMISSÕES E SAÍDAS .....	6
10. INDICADORES DE DESEMPENHO SOCIAL.....	7
11. CONCLUSÕES .....	7

## 1. INTRODUÇÃO

O presente Balanço Social constitui um instrumento de gestão e monitorização que permite analisar os recursos humanos da EPO – Centro Escolar e Empresarial do Sudoeste Alentejano, SA, avaliar as condições de trabalho, identificar oportunidades de melhoria e reforçar a transparência institucional.

O documento apresenta informação relativa ao ano de referência, evidenciando indicadores associados à gestão de pessoas, igualdade, formação, saúde ocupacional, participação e responsabilidade social.

---

## 2. CARACTERIZAÇÃO DA ENTIDADE

### Missão

Qualificar cidadãos e profissionais nas diversas áreas dotando-os de conhecimentos, competências e valores contribuindo desta forma para uma maior qualificação técnica dos recursos humanos existentes na região, promovendo assim o desenvolvimento do tecido empresarial e criando condições de sustentabilidade económica e social.

### Visão

Afirmar um centro escolar e empresarial de referência nacional, potenciando o sucesso académico e profissional dos alunos e formandos, por forma a obter um elevado grau de satisfação de todos os intervenientes no processo de ensino/formação.

### Valores

- Fortes princípios de ética e deontologia no desenvolvimento de todas as atividades;
  - Promoção da honestidade e profissionalismo dos recursos humanos internos, reconhecendo e valorizando as suas capacidades individuais e coletivas;
  - Responsabilidade social, com forte ligação à comunidade local e regional;
  - Orientação da atividade para a obtenção da excelência;
  - Forte espírito de equipa.
-



**ESCOLA  
PROFISSIONAL  
DE  
ODEMIRA**

### 3. RECURSOS HUMANOS

#### Efetivos Totais

<b>Categoria</b>	<b>Mulheres</b>	<b>Homens</b>	<b>Total</b>
Direção	2	1	3
Docentes	9	7	16
Assistentes Técnicos	3	0	3
Assistentes Operacionais	11	1	12
Administradores	0	2	2
<b>Total</b>	<b>25</b>	<b>11</b>	<b>36</b>

#### Distribuição por Faixa Etária

<b>Faixa Etária</b>	<b>Nº Trabalhadores</b>
Menos de 30 anos	4
30-39 anos	11
40-49 anos	21
50-59 anos	7
60 ou mais anos	4

#### Distribuição por Habilitações Literárias

<b>Nível de Escolaridade</b>	<b>Nº</b>
Ensino Básico	1
Ensino Secundário	14
Nível IV	5
Licenciatura	21
Mestrado	6
Doutoramento	0

#### Antiguidade na Organização

<b>Antiguidade</b>	<b>Nº</b>
Menos de 5 anos	18
5 a 10 anos	4
11 a 20 anos	19
Mais de 20 anos	6



**ESCOLA  
PROFISSIONAL  
DE  
ODEMIRA**

## 4. IGUALDADE E NÃO DISCRIMINAÇÃO

### Distribuição por Sexo

Indicador	Mulheres	Homens
Total de trabalhadores	29	18
Cargos de coordenação	1	0
Direção	2	1

### Medidas Desenvolvidas

- Implementação do Plano para a Igualdade;
- Promoção da linguagem inclusiva;
- Combate a todas as formas de discriminação.

---

## 5. FORMAÇÃO PROFISSIONAL

### Formação Realizada

Tipo de Formação	Participantes
Ciências e Educação	31
Finanças	4
Floricultura e jardinagem	1
Ciência informáticas	1

---

### Investimento em Formação

Indicador	Valor
Horas de formação	522
Trabalhadores abrangidos	34

---

## 6. SAÚDE, SEGURANÇA E BEM-ESTAR

### Medicina do Trabalho

Indicador	Nº
Exames realizados	37
Trabalhadores abrangidos	37



**ESCOLA  
PROFISSIONAL  
DE  
ODEMIRA**

### Acidentes de Trabalho

Indicador	Nº
Acidentes ocorridos	1
Dias perdidos	13
Acidentes com baixa	1

### Medidas de Bem-Estar

- Apoio psicológico;
- Atividades de convívio.

## 7. ABSENTISMO

Motivo	Dias
Doença	680
Assistência à família	47
Maternidade	288

### Taxa de Absentismo

Taxa Global: 9 %

## 8. ENCARGOS COM O PESSOAL

	Valor
Remunerações do pessoal	829 811,17€
Indemnizações	3 384,00€
Encargos sobre remunerações	184 414,42€
Seguros de acidentes de trabalho	7 622,92€

## 9. ADMISSÕES E SAÍDAS

Em 2024, ocorreram 9 admissões para completar as necessidades de docentes/formadores para corresponder às necessidades formativas da escola, e de um trabalhador polivalente para nos trabalhos de manutenção de edifícios.





**ESCOLA  
PROFISSIONAL  
DE  
ODEMIRA**

Em relação, às saídas, houve ao todo 9 saídas, 1 trabalhador por reforma de velhice, 6 trabalhadores por iniciativa do trabalhador e 2 trabalhadores por revogação do contrato de trabalho.

---

## 10. INDICADORES DE DESEMPENHO SOCIAL

Indicador	Fórmula de cálculo	
Taxa de admissões	Total de admissões/Total de efetivos X 100	25%
Taxa de Saídas	Total de saídas/Total de efetivos X 100	25%
Taxa de Feminização	Somatório dos efetivos do género feminino/Total de efetivos X 100	69,44%

---

## 11. CONCLUSÕES

Durante o ano de referência, a EPO – Centro Escolar e Empresarial do Sudoeste Alentejano, SA., prosseguiu o seu compromisso com a valorização dos recursos humanos, a promoção da igualdade de oportunidades e a melhoria contínua das condições de trabalho.

Os resultados evidenciam o empenho da organização na qualificação dos profissionais, no desenvolvimento de uma cultura inclusiva e na promoção do bem-estar da comunidade educativa.

Mantém-se como prioridade o reforço da formação contínua, da participação dos trabalhadores e da implementação de medidas promotoras da igualdade, inclusão e sustentabilidade.

---



**ESCOLA  
PROFISSIONAL  
DE  
ODEMIRA**

Odemira, 20 de março de 2025

Direção da Escola Profissional de Odemira

Conselho de Administração

CENTRO ESCOLAR  
E EMPRESARIAL  
DO  
SUDOESTE  
ALENTEJANO  
NIPC: 510 713 220



Cofinanciado pela  
União Europeia



**PRR**

Plano de Recuperação  
e Resiliência