

Balanço Social

Ano de Referência 2025

Índice

1. INTRODUÇÃO.....	3
2. CARACTERIZAÇÃO DA ENTIDADE.....	3
3. RECURSOS HUMANOS	4
4. IGUALDADE E NÃO DISCRIMINAÇÃO.....	5
5. FORMAÇÃO PROFISSIONAL	5
6. SAÚDE, SEGURANÇA E BEM-ESTAR	5
7. ABSENTISMO	6
8. ENCARGOS COM O PESSOAL	6
9. ADMISSÕES E SAÍDAS	6
10. INDICADORES DE DESEMPENHO SOCIAL.....	7
11. CONCLUSÕES	7

1. INTRODUÇÃO

O presente Balanço Social constitui um instrumento de gestão e monitorização que permite analisar os recursos humanos da EPO – Centro Escolar e Empresarial do Sudoeste Alentejano, SA, avaliar as condições de trabalho, identificar oportunidades de melhoria e reforçar a transparência institucional.

O documento apresenta informação relativa ao ano de referência, evidenciando indicadores associados à gestão de pessoas, igualdade, formação, saúde ocupacional, participação e responsabilidade social.

2. CARACTERIZAÇÃO DA ENTIDADE

Missão

Qualificar cidadãos e profissionais nas diversas áreas dotando-os de conhecimentos, competências e valores contribuindo desta forma para uma maior qualificação técnica dos recursos humanos existentes na região, promovendo assim o desenvolvimento do tecido empresarial e criando condições de sustentabilidade económica e social.

Visão

Afirmar um centro escolar e empresarial de referência nacional, potenciando o sucesso académico e profissional dos alunos e formandos, por forma a obter um elevado grau de satisfação de todos os intervenientes no processo de ensino/formação.

Valores

- Fortes princípios de ética e deontologia no desenvolvimento de todas as atividades;
 - Promoção da honestidade e profissionalismo dos recursos humanos internos, reconhecendo e valorizando as suas capacidades individuais e coletivas;
 - Responsabilidade social, com forte ligação à comunidade local e regional;
 - Orientação da atividade para a obtenção da excelência;
 - Forte espírito de equipa.
-

3. RECURSOS HUMANOS

Efetivos Totais

Categoria	Mulheres	Homens	Total
Direção	2	1	3
Docentes	8	7	15
Assistentes Técnicos	3	0	3
Assistentes Operacionais	11	1	12
Administradores	0	2	2
Total	24	11	35

Distribuição por Faixa Etária

Faixa Etária	Nº Trabalhadores
Menos de 30 anos	5
30-39 anos	15
40-49 anos	21
50-59 anos	6
60 ou mais anos	5

Distribuição por Habilitações Literárias

Nível de Escolaridade	Nº
Ensino Básico	2
Ensino Secundário	15
Nível IV	5
Licenciatura	24
Mestrado	6
Doutoramento	0

Antiguidade na Organização

Antiguidade	Nº
Menos de 5 anos	24
5 a 10 anos	4
11 a 20 anos	19
Mais de 20 anos	5



**ESCOLA
PROFISSIONAL
DE
ODEMIRA**

4. IGUALDADE E NÃO DISCRIMINAÇÃO

Distribuição por Sexo

Indicador	Mulheres	Homens
Total de trabalhadores	33	19
Cargos de coordenação	1	0
Direção	2	1

Medidas Desenvolvidas

- Implementação do Plano para a Igualdade;
- Promoção da linguagem inclusiva;
- Combate a todas as formas de discriminação.

5. FORMAÇÃO PROFÍSSIONAL

Formação Realizada

Tipo de Formação	Participantes
Ciências e Educação	52
Finanças	0
Floricultura e jardinagem	0
Ciência informática	0

Investimento em Formação

Indicador	Valor
Horas de formação	67
Trabalhadores abrangidos	52

6. SAÚDE, SEGURANÇA E BEM-ESTAR

Medicina do Trabalho

Indicador	Nº
Exames realizados	40
Trabalhadores abrangidos	40



**ESCOLA
PROFISSIONAL
DE
ODEMIRA**

Acidentes de Trabalho

Indicador	Nº
Acidentes ocorridos	0
Dias perdidos	0
Acidentes com baixa	0

Medidas de Bem-Estar

- Apoio psicológico;
- Atividades de convívio.

7. ABSENTISMO

Motivo	Dias
Doença	389
Assistência à família	23
Maternidade	77

Taxa de Absentismo

Taxa Global: 4 %

8. ENCARGOS COM O PESSOAL

	Valor
Remunerações do pessoal	916 154,04€
Indemnizações	886,36€
Encargos sobre remunerações	201 687,19€
Seguros de acidentes de trabalho	5 431,41€

9. ADMISSÕES E SAÍDAS

Em 2024, não ocorreram admissões.

Em relação, às saídas, houve ao todo 2 saídas por iniciativa do trabalhador.



Cofinanciado pela
União Europeia



PRR
Plano de Recuperação
e Resiliência

10. INDICADORES DE DESEMPENHO SOCIAL

Indicador	Fórmula de cálculo	
Taxa de admissões	Total de admissões/Total de efetivos X 100	25%
Taxa de Saídas	Total de saídas/Total de efetivos X 100	25%
Taxa de Feminização	Somatório dos efetivos do género feminino/Total de efetivos X 100	69,44%

11. CONCLUSÕES

Durante o ano de referência, a EPO – Centro Escolar e Empresarial do Sudoeste Alentejano, SA., prosseguiu o seu compromisso com a valorização dos recursos humanos, a promoção da igualdade de oportunidades e a melhoria contínua das condições de trabalho.

Os resultados evidenciam o empenho da organização na qualificação dos profissionais, no desenvolvimento de uma cultura inclusiva e na promoção do bem-estar da comunidade educativa.

Mantém-se como prioridade o reforço da formação contínua, da participação dos trabalhadores e da implementação de medidas promotoras da igualdade, inclusão e sustentabilidade.

Odemira, 16 de abril de 2026

Direção da Escola Profissional de Odemira



Conselho de Administração



CENTRO ESCOLAR
E EMPRESARIAL
DO
SUDOESTE
ALENTEJANO
NIPC: 510 715 220

